

処遇改善加算取得状況及び処遇改善に向けた取り組み

社会福祉法人舟見寿楽苑では、介護職員等の処遇改善のため、以下の加算を積極的に算定し、取り組みを行っています。

＜加算の取得状況＞

特別養護老人ホーム舟見寿楽苑・・・・・・加算Ⅰ
特別養護老人ホーム舟見寿楽苑(ユニット型)・・加算Ⅰ
舟見寿楽苑老人短期保護事業所・・・・・・加算Ⅰ
地域密着型特別養護老人ホーム 喜楽苑・・・・加算Ⅰ
舟見寿楽苑デイサービスセンター・・・・・・加算Ⅰ

＜キャリアパス要件＞

キャリアパス要件Ⅰ・職位、職責、職務内容等に応じた任用の要件により賃金体系を定めています。

キャリアパス要件Ⅱ・職員の資質向上のため目標を定め内部研修及び外部の研修については職員の希望聞きながら研修の機会をあたえています。

・働きながら介護福祉士等資格を取得できるようシフトの調整等費用の助成を行っています。

キャリアパス要件Ⅲ・経験や資格に応じて昇給する仕組みを設けています。

＜職場環境要件＞

＜入職促進に向けた取組＞

・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

＜資質の向上やキャリアアップに向けた支援＞

・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

＜両立支援・多様な働き方の推進＞

・有給休暇が取得しやすい環境の整備

＜腰痛を含む心身の健康管理＞

・介護職員の負担軽減のため特浴、チェアー浴、ミスト浴、スライディングボードの導入、出勤時腰痛予防体操の実施

＜生産性向上のための業務改善の取組＞

・タブレット端末や見守り機器等、センサー等の導入による業務量の縮減

＜やりがい・働きがいの醸成＞

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善