

処遇改善加算取得状況及び処遇改善に向けた取り組み

社会福祉法人舟見寿楽苑では、介護職員等の処遇改善のため、以下の加算を積極的に算定し、取り組みを行っています。

<加算の取得状況>

事業者名	介護職員処遇改善加算	介護職員等特定処遇改善加算	ベースアップ等支援加算
特別養護老人ホーム舟見寿楽苑	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	取得
特別養護老人ホーム舟見寿楽苑(ユニット型)			
舟見寿楽苑老人短期保護事業所			
地域密着型特別養護老人ホーム 喜楽苑			
舟見寿楽苑デイサービスセンター			
舟見寿楽苑デイサービスセンター			

<キャリアパス要件>

職群（コース）別人事管理制度の導入

事業活動の効率的、効果的な運営、専門人材の確保と活用、職員の職業観やライフスタイルの多様化等に柔軟に対応し、適正な人事管理を行うために、職員の採用条件、専門能力、雇用形態の多様化等に着眼した職群（コース）別の人事管理制度の導入（キャリアパスの構築）を図る。
それぞれの職群別の処遇を行う

<入職促進に向けた取組>

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

<資質の向上やキャリアアップに向けた支援>

- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の確保

<両立支援・多様な働き方の推進>

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

<腰痛を含む心身の健康管理>

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

<生産性向上のための業務改善の取組>

- ・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

<やりがい・働きがいの醸成>

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善